

Pagmat respects the human rights in all means in its premises and at its placement environment.

*Pagmat daima, kendi çalışma ortamında ve bulunduğu çevrede insan haklarına saygılı bir kuruluş olmayı ilke edinmiştir.*

In order to support this, different policies such as Ethical Working & Trading, Health & Safety, Environment and Sustainability policies are in place.

*Bu desteklemek için, Etik Çalışma ve Ticaret, Sağlık & Güvenlik, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikaları yayınlamış ve yürütmektedir.*

Pagmat applies "Open Door" policy by means of which, each and every worker at each level has the right to contact to the relevant manager to express him/herself about any issue related with working environment/conditions.

*Pagmat tüm çalışanları için "Açık Kapı" politikası yürütmektedir, bu yolla, her çalışan yaptığı iş ve ortamlarla ilgili amirine/birim yetkilisine ulaşabilir ve sorunlarını dile getirebilir.*

Management has the responsibility of listening any problem/advice to plan/start actions to improve the working environment/conditions.

*Yönetim birimi problemleri/tavsiyeleri dinlemekten ve iş ortamıyla ilgili iyileştirme faaliyetlerini başlatmaktan ve yürütmekten sorumludur.*

Employments are chosen completely from volunteer applicants. Working & employment conditions are informed clearly prior to employment. Contracts are totally compatible with Turkish Labour Law and a copy of contract and Pagmat Code of Practice for employment are given to the employee to let his/her know about their rights legally.

*Çalışanlar tamamen gönüllü başvurular arasından seçilir. Kabul edilen adaylar işyeri & çalışma koşulları hakkında açıkça bilgilendirilir. İş sözleşmeleri Türk İş kanununa uygun olarak hazırlanır ve bir kopyası, personel yönetmeliği ile birlikte çalışana verilir.*

Employees are never required to deposit their identities to the site, yet, copies are taken to keep in their employment files officially.

*Çalışanlar asla kimlik belgelerini işyerine bırakmak zorunda değildir, ancak bir kopyaları personel dosyalarında tutulur.*

Pagmat gives opportunity to disabled and ex-convicted volunteers to contribute their reintegration into society.

*Pagmat, engelli ve eski hükümlü başvurulara şans tanır ve onların topluma kazandırılmasına katkı sağlar.*

Pagmat never employs child labour except for school apprentices who are controlled by their teachers regularly on their working environment.

*Pagmat, stajyer öğrenciler haricinde, asla çocuk işçi çalıştırmak ve desteklemez. Stajyer öğrenciler okul öğretmenleri tarafından kontrol edilirler.*

Pagmat gives special importance to women empowerment in its organisation by hiring over 70 % women labour at all levels.

*Pagmat, kendi organizasyonunda % 70 den fazla kadın istihdamı yaratarak kadınların iş hayatında olmasına ve gelişmesine özel önem verir.*

Pagmat always give importance to contribute to social, cultural and economical life of its employees & shareholders at its environment by creating an economical value in local and international level.

*Pagmat, bulunduğu bölgede hem lokal hem de uluslararası ekonomik bir değer yaratarak çalışanlarının, ortaklarının ve çevresinde bulunan toplumun sosyal, kültürel ve ekonomik hayatına katkıda bulunmaktadır.*

Pagmat has donations of Vocational high school, health clinic, sport club and premises, children playground to contribute its employees, children and general public rights to education, health service at different levels.

*Pagmat bugüne kadar çeşitli alanlarda sosyal bağışlarda bulunmuştur ki bunlar, Saruhanlı Teknik Meslek Lisesi, Manisa Spor Tesisleri, Hatice Almış Sağlık Ocağı ve Çocuk Oyun Alanı projeleridir. Bu yolla toplumun eğitim, sağlık, spor ve çocukların oyun alanı gibi temel haklarına ulaşmalarına katkıda bulunmaktadır.*

Pagmat never engage in or support the modern slavery or human trafficking, forced or compulsory labour, mobbing kind of behaviours within its employees.

*Pagmat, zorla çalıştırma, modern kölelik, insan kaçaklığı ve her türlü insan sömürsüne asla izin vermez.*

Pagmat has the action systems, teams and audits to support and verify its policy for human rights as mentioned above.

*Pagmat, insan hakları politikasını desteklemek ve doğrulamak amacıyla çeşitli sistemler, politikalar ve denetimler yürütür.*

Pagmat has the values of being reliable, fair, honest, customer & worker focused, clear, smiling and sharing.

*Pagmat, güvenilir, adil, dürüst, müşteri ve çalışan yakınlığı, samimi, güler yüzlü ve paylaşımcı değerlere sahiptir.*

We hope and believe by this way that we can leave a better world to the future generations.

*Bu yolla inanıyoruz ve ümit ediyoruz ki gelecek nesillere daha iyi dünya bırakabiliriz.*

PREPARED/CONTROLLED BY

Name : HÜLYA ÇELİK

Title : Quality Assurance Mng.

Sign :

APPROVED BY

Name : RUHSAR KARAL

Title : Plant Manager

Sign :